

Årsmøde 2011

24.-25. november

Karrierevejledning i praksis -
eksempler fra Aalborg Universitet

Min baggrund

- Christian Volmer Nielsen
- Cand. Phil i samfundsfag fra 1984.
- Underviser i gymnasieskolen, EUC Nord, Vendsyssel Sygeplejeskole,
- AOF i Aalborg, Sportshøjskolen i Aalborg, Universiteternes efteruddannelser.
- Sømand, fiskeindustri, bartender, natportier, bolighøj, restaurationsbestyrer, landmand.
- Leder af karrierecentret:
- Karrierevejleder
- Coach
- Kursusholder
- Fundraiser
- Foredragsholder
- Aktiv i flere Nordiske Karrierenetværk
- Medlem af Tænk tank 08 – nedsat af Aalborg industri & handelskammer
- ACs repræsentant i beskæftigelsesråd i Thisted

Dagens program

- Karrierecentret
 - Eksempler fra kandidatundersøgelserne
 - Hvornår skal man vejlede?
 - Kompetencer...
 - Hvad virker?
- Spørgsmål undervejs !

Karrierecentret på AAU

- 17 ansatte
- 4 HK, hvoraf to er ansatte i fleksjob
- 13 AC, hvoraf en er ansat i fleksjob og en i løntilskud
- 4 faste studentermedarbejdere + tilkald
- Økonomi: årlig omsætning ca. 6,3 mill.
 - 1/3 er bevilling fra AAU
 - 2/3 er eksternt finansieret

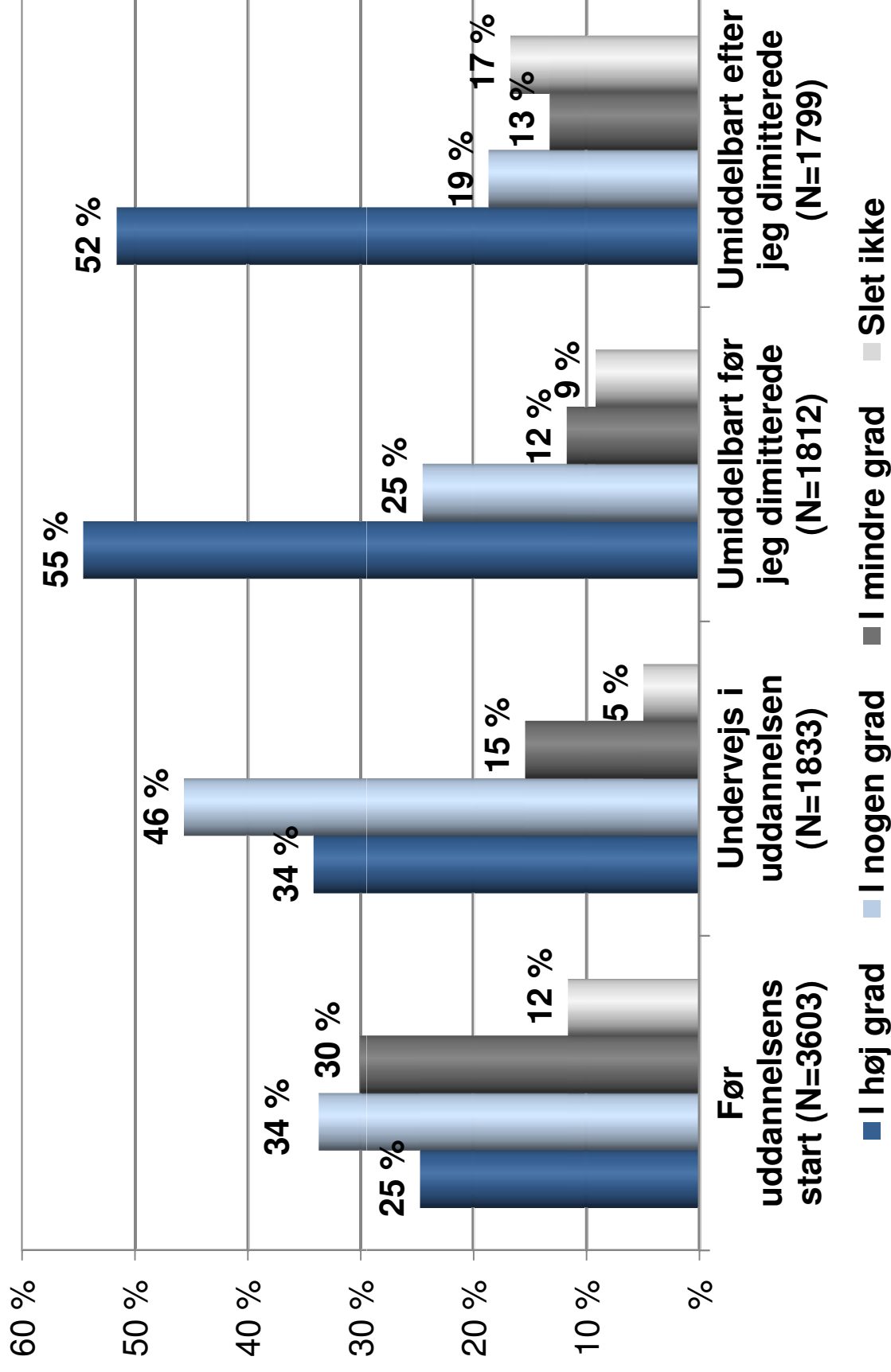
Karrierecentret på AAU – hvad arbejder vi med?

1. Vejledning – individuel og kollektiv.
2. Formidling af: job, studiejob, praktik, projektsamarbejde (jobbank)
3. Udbyder Kurser: jobsøgning, CV skrivning, kompetenceafklaring o.l.
4. Karrieremesse (65 virksomheder)
5. Arrangementer og virksomhedspræsentationer
6. Virksomhedsbesøg (speeddating)
7. Udgifter dimittendguide og kompetenceguide
8. Kandidatforening (6000 medlemmer)
9. Livslang Læring, en uges gratis opkvalificering
10. Projekt Jobstrategi
11. AAU On-Demand
12. Kandidat- og aftagerundersøgelse (surveyenhed)
13. Sponsor- og samarbejdsaftaler med virksomheder.

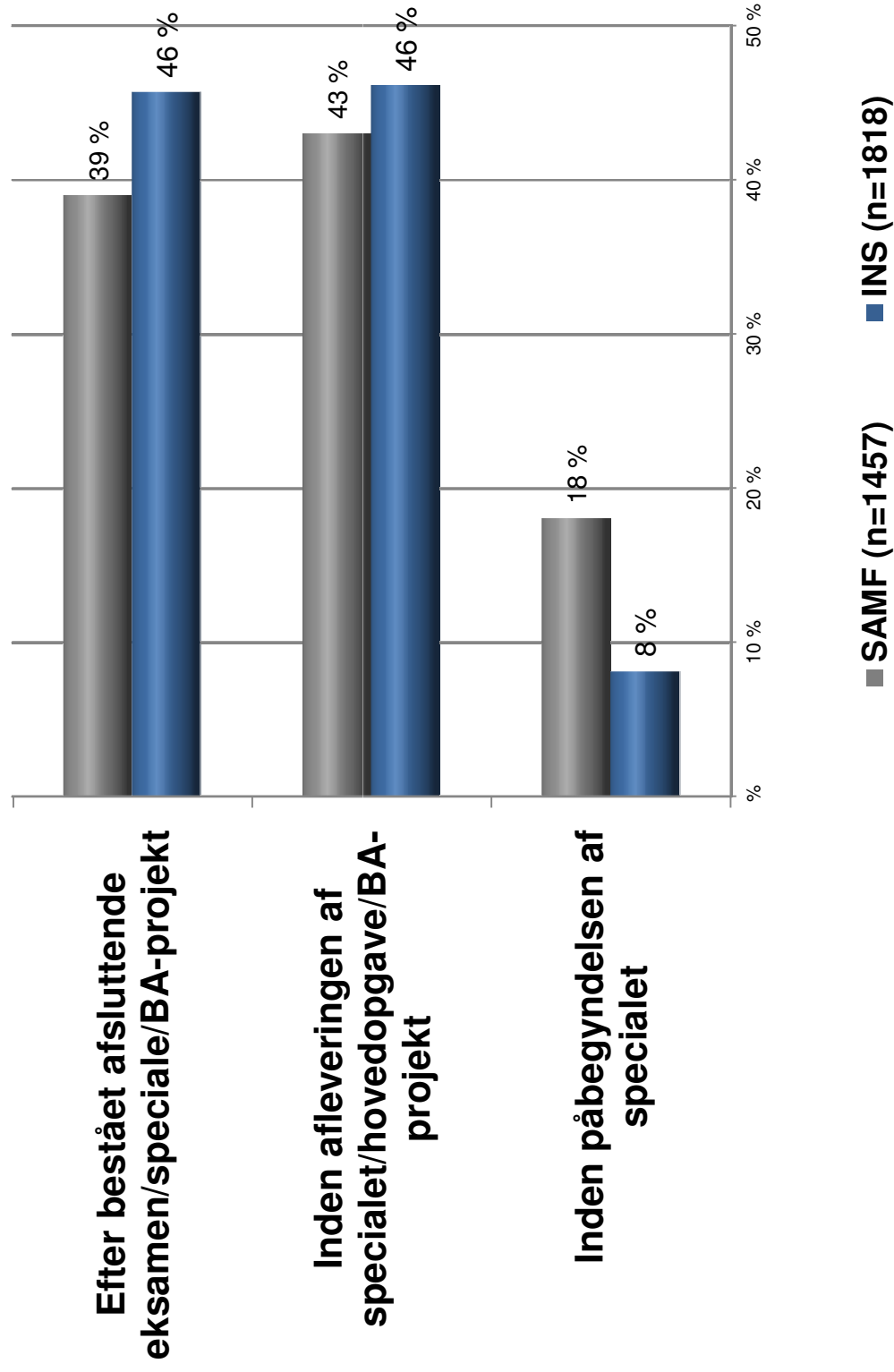
Servicerer alle universitetets uddannelser (ca. 16.000 studerende)

Ingeniør, humaniora, samfunds- og sundhedsvidenskab

Hvornår og i hvilken grad gjorde du dig overvejelser om, hvilket job din uddannelse skulle føre til? (INS og SAMF).



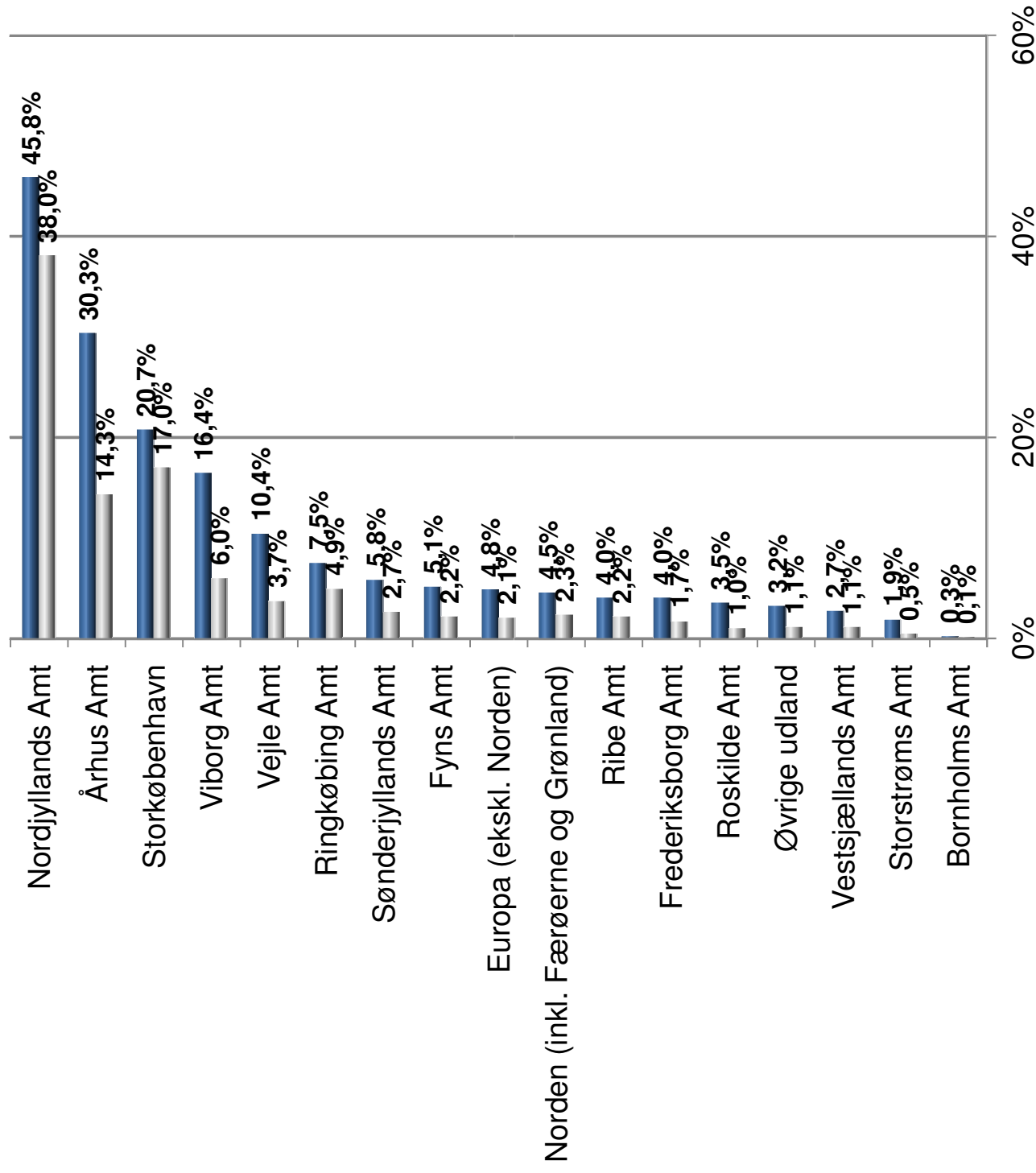
Hvornår påbegyndte du din aktive jobsøgning?



Sammenhæng mellem aktiv jobsøgning og hvor hurtigt man kommer i job

Hvor lang tid gik der fra dimission til du fik dit første job?	Hvornår påbegyndte du din aktive jobsøgning?			
Samf.	Inden påbegyndelsen af specialet/hovedopgave	Inden afleveringen af specialet/hovedopgave/BA-projekt	Efter bestået afsluttende eksamen/speciale/BA-projekt	Total
Jeg fik job, før jeg var færdig med uddannelsen	215 83,0%	291 47,8%	33 6,0%	539 38,0%
0-3 mdr. efter endt uddannelse	21 8,1%	157 25,8%	190 34,5%	368 26,0%
4-12 måneder efter endt uddannelse	20 7,7%	141 23,2%	272 49,5%	433 30,5%
Mere end 1 år efter endt uddannelse	3 1,2%	20 3,3%	55 10,0%	78 5,5%
Total	259	609	550	1418
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Hvor i landet søgte du dit første job, og hvor fik du det?



Hvornår skal vejledningen gives?

Ved
uddannelsens
start eller før?



Ved
afslutningen af
uddannelsen

Undervejs i uddannelsen

Kompetencer:

Faglige Komp.

Fag, faglige
discipliner,
ekspertise,
paratviden,
sprog

Generelle Komp.

Metode, analyse,
evne til at tænke
abstrakt, IT,
opgaveløser,
omstillingsparat,
evne til hurtigt at
sætte sig ind i nye
emner

Personlige komp.

Vilje, energi,
ansvar,
arbejdsomhed,
fleksibel,
samarbejds-
kompetencer

Hvad virker?

- Relevans
- Timing
- Aftaler med uddannelserne /studielederne
- Samarbejde med eksterne; virksomheder / A-kasser, faglige organisationer, jobcentre, 2. aktører, arbejdsgiverorganisationer m.fl.

Central karrierevejledning

Fordele:

- Arbejde tværfakultært
- Volumen, stordriftsfordele
- Nemmere for eksterne (virksomheder)
- Ledelsens bevågenhed og magt

Bagdele:

- Lille viden om de enkelte uddannelser
- Nærhed til de studerende

Får du fortalt alt det du kan ?

